

I. ЦЕЛЬ ДОКУМЕНТА

1. В описании реестра соискателей работы UADB «INVL Life» (далее «Компания») в странах Балтии определяется порядок обработки персональных данных соискателей и описываются данные, которые Компания собирает и обрабатывает в отношении соискателей, в каких процессах они используются, как долго хранятся и прочая важная информация.
2. Персональные данные соискателей обрабатываются в соответствии с Общим регламентом защиты персональных данных ЕС 2016/679, Законом о защите персональных данных Литвы, Законом о защите персональных данных Латвии и Законом о защите персональных данных Эстонии, а также другими правовыми актами, регулирующими данную сферу.

II. ПОНЯТИЯ И ОБЩИЕ УСЛОВИЯ

3. Компания – UADB «INVL Life», имеющее филиалы в Латвии и Эстонии.
4. Соискатель – физическое лицо, претендующее на свободное рабочее место в Компании или в правлении Компании, при этом соискатель, претендующий на место в правлении, может быть как работником Компании, так и независимым членом правления, либо на свободное рабочее место, либо на должность человека, выполняющего основные функции, при этом человек, выполняющий основные функции, может быть как работником Компании, так и лицом, выполняющим переданную ему основную функцию.
5. Персональные данные – любая информация об идентифицированном или идентифицируемом физическом лице (субъекте данных); идентифицируемое лицо – это лицо, которое можно прямо или косвенно идентифицировать, прежде всего на основании такого признака идентификации как имя, личный код, информация о местонахождении, идентификатор сети, либо на основании одного или нескольких физических, физиологических, генетических, психологических, экономических, культурных или социальных признаков этого лица. Персональные данные обрабатываются только на территории Европейского союза.
6. Обработка персональных данных – автоматизированное или неавтоматизированное действие либо набор действий, выполняемых с персональными данными или их наборами, как, например, сбор, документация, упорядочение, структурирование, сохранение, адаптация и изменение, запросы, чтение, использование, обнародование путем передачи, распространения или обеспечения доступа каким-то иным способом, совмещение или объединение, ограничение, удаление или уничтожение.
7. Согласие – добровольное, конкретное, осознанное и однозначное волеизъявление, которым субъект данных в форме заявления или выражающего явное согласие действия соглашается с обработкой касающихся его персональных данных.
8. Другие термины, используемые в настоящем порядке, используются в значениях, приведенных в Общем регламенте по защите персональных данных и в других правовых актах.
9. Порядок можно изменять, дополнять и/или обновлять. Последняя и действительная версия порядка доступна на нашем веб-сайте <https://assets.invl.com/privacy-policy/INVL-Group-Privacy-Policy.pdf> в Литве; <https://www.invl.ee/en/invl-life-privacy-policy/> в Эстонии; https://invl.lv/wp-content/uploads/2022/05/Privatuma_politika_27042022_02052022.pdf в Латвии.
10. По всем вопросам, связанным с защитой данных, включая запросы, связанные с правами субъектов данных, просим обращаться к Компании как ответственному обработчику персональных данных соискателей.
 - 10.1. Пишите на адрес электронной почты cv@invl.com;
 - 10.2. Свяжитесь со специалистом по защите данных Компании (адрес эл. Почты dap@invl.com);
 - 10.3. Пишите нам по следующим адресам:
 - 10.3.1. Литва - ул. Гинею, 14, 01109, Вильнюс, Литва
 - 10.3.2. Латвия - бульвар Кронвальда, 3-3, LV-1010 Рига, Латвия, +371 675 03333.

10.3.3. Эстония - ул. Лыйтса, 12, 11415 Таллинн, Эстония, +372 681 2300.

11. Данные ответственного обработчика данных
UADB „INVL Life“
Код по Коммерческому регистру: 305859887
Официальный адрес: Gynéjü st. 14, 01109, Вильнюс
телефон: 8 700 55 959
Электронный адрес: dap@invl.com

III. ВЫБОР СОИСКАТЕЛЕЙ НА РАБОЧЕЕ МЕСТО И ОЦЕНКА СОИСКАТЕЛЕЙ

12. Если Компания выбирает подходящего соискателя на свободное рабочее место и оценивает возможных соискателей, то Компания обрабатывает следующие персональные данные соискателей:
- 12.1. общая информация о соискателе: имя и фамилия, дата рождения, адрес местожительства, адрес электронной почты и/или номер телефона, информация об опыте работы соискателя (места работы, стаж работы, должность, сферы ответственности и/или достижения), информация об образовании соискателя (учебные заведения, время учебы, академическая степень и/или квалификация), информация о повышении квалификации (пройденные курсы, полученные дипломы); информация о владении языками, инфотехнологических компетенциях, наличии водительского удостоверения (если это необходимо для выполнения рабочих обязанностей), а также о других компетенциях и личностных качествах;
 - 12.2. документы, подтверждающие состояние здоровья соискателя (например, данные о возможном физическом или умственном недостатке), чтобы можно было оценить способность соискателя работать в соответствии с законами о гигиене и безопасности труда;
 - 12.3. информация о безупречной репутации соискателя, чтобы Компания как лицензированный участник финансового рынка соответствовала требованиям, установленным правовыми актами;
 - 12.4. информация об отношениях с другими компаниями, а также экономической и торговой деятельностью, чтобы исключить или разрешить возможный конфликт интересов;
 - 12.5. ранее перечисленная и всевозможная прочая информация о соискателе, которую он представил в своей биографии, сопроводительном письме, требуемой анкете или других связанных с соисканием документах, и информация, имеющаяся в открытом доступе (например, на интернет-порталах);
 - 12.6. рекомендации, обратная связь от работодателя, рекомендуемое соискателя лицо, его контактные данные и содержание рекомендации или обратной связи;
 - 12.7. оценка, данная соискателю: резюме проведенного с соискателем собеседования, замечания и мнения делающих выбор людей, результаты тестирования соискателя.
13. Данные, упомянутые в пунктах 12.2 – 12.4, собираются и обрабатываются только на последнем туре соискания.
14. Компания собирает и обрабатывает персональные данные соискателей только в том объеме, который необходим для выбора работника, подходящего для конкретного рабочего места, и только в разрешенном законом объеме.
15. Если соискатель представляет Компании персональные данные других связанных с ним лиц, то он должен уведомить их об этом и попросить их ознакомиться с настоящим порядком.
16. Законным основанием для обработки данных, уточненных в пункте 12 (далее «Данные»), может быть желание субъекта данных заключить договор с Компанией, согласие субъекта данных на то, чтобы его персональные данные обрабатывались с конкретной целью, и исполнение юридических обязанностей. Компания может также обрабатывать персональные данные в соответствии с принципом законного интереса (например, для управления операционным риском), если выполняются все требования, предусмотренные Общим регламентом по защите персональных данных. При обработке персональных данных одного соискателя могут исходить из одного или нескольких юридических оснований, при этом учитывается соответствие действующим правовым актам.

17. Компания собирает персональные данные соискателей из других источников только в том случае, если соискатель дает на это отдельное согласие. К примеру, компания может попросить рекомендации или обратную связь о соискателе у их рекомендателей или бывших работодателей только в том случае, если Компания связывается с данным лицом или работодателем.
18. Если Компания решает, что не желает брать соискателя на указанное рабочее место, и не заключает с ним трудового договора, то Компания уничтожает все связанные с процессом выбора персональные данные, за исключением случаев, когда соискатель дает свое согласие на добавление своих данных в базу данных соискателей Компании.
19. Если соискатель дает согласие на добавление его данных в базу данных соискателей Компании и желает получать данные о будущих конкурсах и выборе соискателей в Компании или других компаниях группы по управлению инвестициями и страхованию жизни INVЛ, Компания продолжает обрабатывать упомянутые в пункте 12 данные соискателя в базе данных соискателей. Данные обрабатываются не более 12 месяцев после окончания процесса выбора.
20. После окончания процесса выбора соискатель может отказаться от добавления своих персональных данных в базу данных соискателей и от дальнейшей обработки своих персональных данных. Также он может в любой момент отменить свое согласие и потребовать удаление его данных из базы данных соискателей.
21. Персональные данные соискателя можно хранить дольше обозначенного в настоящем порядке срока только на основании, вытекающем из закона.

IV. ИСТОЧНИКИ ДАННЫХ

22. Обычно Компания получает данные соискателя от самого соискателя, если соискатель отвечает на объявление о вакансии Компании и /или представляет свое резюме, заполненную анкету и/или другие необходимые для соискания документы (резюме, сопроводительное письмо и т. д.).
23. Информацию о соискании соискателя, его резюме и/или другие связанные с соисканием документы Компания может получить и у организаций, занимающихся поиском работы, подбором персонала и/или трудоустройством, например, у рекрутинговых агентств, порталов по поиску работы, социальных сетей, специализирующихся на карьере (например, LinkedIn).
24. Компания может получать определенную информацию в отношении соискателя и у третьих лиц, например, у лиц, рекомендовавших соискателя, у текущих или бывших работников или из открытых источников. Компании разрешается собирать информацию от третьих лиц только в том случае, если кандидат дает согласие на то, чтобы Компания связалась с его работодателем / рекомендателем и запросила у него рекомендацию или обратную связь о соискателе.

V. РАЗГЛАШЕНИЕ ДАННЫХ ТРЕТЬИМ ЛИЦАМ

25. Компания может передавать данные соискателя третьим лицам, помогающим Компании выбирать соискателей или предлагающим услуги, связанные с отбором и оценкой соискателей и с внутренней организацией труда Компании. Такими лицами могут быть поставщики услуги по подбору и/или оценке персонала, поставщики программного обеспечения для баз данных, администраторы баз данных и т. д. Мы разглашаем данные соискателя всегда только в том объеме, который необходим для выполнения конкретной задачи или оказания услуги. Сотрудничающие с нами обработчики данных могут обрабатывать персональные данные соискателей только в соответствии с инструкциями Компании, и им запрещается использовать персональные данные в других целях или передавать их без согласия Компании. Кроме того, они должны обеспечивать безопасность данных соискателей в соответствии с действующими законами и подписанными с Компанией договорами.

26. Персональные данные, обработанные в базе данных соискателей, Компания может также передавать другим компаниям группы по управлению инвестициями и страхованию жизни INVL, если Компания считает, что кандидат может подойти на какое-то рабочее место в этих компаниях и если соискатель дал на это свое согласие.
27. Данные можно также передавать компетентным официальным учреждениям и правоохранительным органам, но только по их требованию и в том случае, если этого требуют действующие законы, либо в предусмотренных законом случаях, когда для принятия на работу на рабочее место, которое хочет получить соискатель, необходимо уведомить надзорное учреждение или получить его подтверждение.

VI. ПРАВА СОИСКАТЕЛЯ

28. Соискатель имеет право на получение от Компании подтверждения того, что Компания обрабатывает персональные данные соискателя, а также соискатель имеет право на доступ к своим персональным данным и на получение информации о целях обработки его персональных данных, категориях обработанных данных, категориях получателей данных, периоде обработки данных и источниках данных.
29. Если данные, которые соискатель представил нам в своем заявлении, изменились или если соискатель считает, что его персональные данные, которые обрабатывает Компания, неточны или неверны, соискатель имеет право потребовать изменения, уточнения и/или исправления данных.
30. Кандидат имеет право в любой момент отозвать свое согласие и потребовать, чтобы обработка персональных данных на основании ранее данного им согласия была прекращена и/или отказаться от обработки персональных данных, если данные обрабатываются в законных интересах Компании.
31. В определенных ситуациях, которые уточняются законами, регулирующими обработку данных (когда персональные данные обрабатываются незаконно, основание для обработки данных отсутствует и т. д.), соискатель имеет право требовать, чтобы Компания удалила его персональные данные.
32. Соискатель имеет право ограничить процесс обработки его персональных данных, пока легитимность обработки не будет доказана по требованию соискателя.
33. Соискатель имеет право требовать от Компании представления персональных данных, представленных Компании в письменной или распространенной электронной форме, которые обрабатываются на основании его согласия или для исполнения договора в автоматическом виде, и по возможности перенести эти данные на сервер другого поставщика услуги (право на перенос данных).
34. Соискатель имеет право на подачу жалобы в департамент по защите данных соответствующей страны (Литва: Государственная инспекция по защите данных (адрес ул. Л. Сапегос 17, Вильнюс, сайт - <https://vdai.lrv.lt>; Латвия: Инспекция по защите данных (адрес ул. Элияс, 17, Рига, LV-1050, веб-сайт - <https://www.dvi.gov.lv>; Эстония: Инспекция по защите данных (адрес ул. Татары, 39, 10134 Таллинн, Эстония, веб-сайт - <https://www.aki.ee/en>).
35. Если соискатель считает, что Компания, обрабатывая его персональные данные, нарушает действующие законы о защите данных, то он всегда должен в первую очередь обращаться к Компании.
36. Если Компания получает от соискателя требование в связи с его правами и идентификацией личности соискателя, то Компания обязуется предоставить соискателю информацию о дальнейших действиях, связанных с его требованием, без необоснованных задержек, но не позднее чем через месяц после получения требования. В зависимости от сложности требования и количества требований Компания имеет право на продление месячного периода до двух месяцев, уведомив соискателя об этом до окончания первого месяца и представив обоснование продления периода.
37. Соискатель не обязан платить за то, чтобы получить информацию о своих персональных данных, которые Компания использует в своих процессах (как и за осуществление другие своих прав). В то же время Компания имеет право потребовать разумной платы, если требование соискателя очевидно необоснованно, носит повторяющийся характер или непропорционально.

